

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ นานาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น

1. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพ/พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2567

- เกือบครึ่งได้รับการอบรมการรับรถทางเภสัชกรรมสาขาเฉพาะ

- พนักงานขับรถรับบริการรถกระบะสี่ล้อรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล (Emergency Vehicle Operation Course : EVOC) เพื่อให้พนักงานขับรถปฏิบัติการฉุกเฉิน และ

รถพยาบาล 2 ราย

- ผู้รับผิดชอบระบบงานด้านนี้เสียค่าใช้จ่ายฝึกอบรมการดูแลระบบงานด้านนี้เสีย จำนวน 4 ราย

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะการพัฒนาศักยภาพบุคคลระดับปฏิบัติ

2. บุคลากรมีปัญหาด้านสุขภาพเนื่องจากการทำงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ								
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4									
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการคลังคน ด้านสุขภาพ อำเภอ นาทม จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้มีการ บริหารจัดการ กำจัดคนที่มี ประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 2	1. รับผิดชอบย้าย/ปรับปรุงกำหนด ตำแหน่งเปลี่ยนสายงาน - บุคลากรใน 4 สาขาหลัก คือ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และพยาบาลวิชาชีพ ได้รับการ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ ตามส่วนขาด(Service Plan)	1. ร้อยละของจังหวัด ที่มีการบริหารจัดการ กำจัดคนที่มี ประสิทธิภาพ ตำแหน่งว่างคงเหลือ ไม่เกินร้อยละ 2- ร้อย ละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา	บุคลากรในสังกัด รพ. นาทม / สสอ. นาทม	ค่าใช้จ่ายอบรมหลักสูตร	80,000	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	1. อภิสิทธิ์ อิมตะเขื่อน
								←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	
		2. เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ/พัฒนา สมรรถนะที่เหมาะสม	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ พัฒนาศมรรถนะที่เหมาะสมกลุ่ม เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ : ผอ.รพช./ สสอ./ ผช.สสอ./ ทน. กลุ่มงานใน รพช. โดยการส่งเข้าอบรม หลักสูตร ผบศ./ผบก. - ส่งเข้าอบรมหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่ง	บุคลากรที่มีความ พร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับการพัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	รพ. นาทม / สสอ. นาทม	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพบุคลากร	20,000	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	1. ศรีจันทร์ อุฒแก้ว กายอนัน	
			- จัดอบรมพื้นฐานหลักสูตร จบใหม่ทุกสาขาวิชาชีพ - จัดประชุมวิชาการ การ ประเมินผลงานวิชาการเพื่อ เลื่อนระดับให้สูงขึ้น	รพ. นาทม	สนับสนุนนักเรียนทุน พยาบาล	40,000	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	1. นิตานอ สาณเลื่อน แก้ว	
				รพ. นาทม	โครงการประชุม อบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	20,000	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	1. อภิสิทธิ์ อิมตะเขื่อน	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอ นาทมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568				รพ.นาทมื่น	อบรมพัฒนาศักยภาพเภสัชกร	30,000						1. อนุรักษ์ บุญอิน	
					รพ.นาทมื่น สตอ.นาทมื่น	พัฒนาคุณภาพ HA	10,000			30,000				
2	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล ตามกระบวนการ DPAC : Diet & Physical Activity Clinic	1. เพื่อส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยงของบุคลากร ของโรงพยาบาลนาทมื่น	1. มีการตรวจสุขภาพประจำปี (ร่วมกับกลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ) - แต่งตั้งคณะทำงานองค์กรสร้างสุข เพื่อจัดทำแผนสร้างสุขขององค์กร - จัดทำแผนสร้างสุขขององค์กร	บุคลากรของโรงพยาบาลนาทมื่น	รพ.นาทมื่น	โครงการพัฒนาสมรรถนะพยาบาล รพ.นาทมื่น ร่วมกับชมรมพยาบาลชุมชนจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2568	10,000							1. นิตานถ สารเดือนแก้ว
					รพ.นาทมื่น	โครงการประชุมหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร	10,000			10,000				
	ณ 30 ตุลาคม 2567				รพ.นาทมื่น	แผนงานวิชาการกลุ่มงานการพยาบาล งานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จ. น่าน ปีงบประมาณ 2568	10,000							1. นิตานถ สารเดือนแก้ว
<b>รวมงบประมาณ (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)</b>							<b>240,000</b>							

แหล่งงบประมาณ งบสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนาทมื่น จำนวน 240,000 บาท



### แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพพระตำบองนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

#### แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

#### ประเด็น 2 : การริเริ่มเทศงมและประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### เป้าหมายประเด็น

1. เครือข่ายสุขภาพพระตำบองนาหมื่น และหน่วยบริการปฐมภูมิมีแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพประจำปี ร้อยละ 100
2. หน่วยบริการปฐมภูมิ ได้รับการนิเทศ ควบคุมกำกับ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ทุกระดับ 2 ครั้ง
3. เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอนาหมื่น ได้รับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน 1 ครั้ง
4. ประเด็นนโยบายกระทรวงสาธารณสุข 7 ประเด็น/ ประเด็นการขับเคลื่อนสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน 12 แผนงาน 35 ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการองค์การสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568 ของอำเภอนาหมื่น มีการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการดำเนินงานครบทุกประเด็น

#### สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2567

อำเภอนาหมื่น มีสถานบริการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น และ รพสต.นาทะนุง มีการจัดทำแผนเครือข่ายสุขภาพอำเภอนาหมื่น จำนวน 25 แผนงาน ใช้งบประมาณในการดำเนินงานจาก งบสป. / PPB / เงินบำรุงสถานบริการ / กองทุนสุขภาพตำบล และงบจากงบ.มาขับเคลื่อนในการดำเนินงานในระดับอำเภอ

#### สภาพปัญหา หรือ GAP

1. ผู้รับผิดชอบของบางประเด็นสำคัญ จาก รพ.แม่ข่าย ไม่ได้ออกนิเทศในรพสต
2. หลังการนิเทศขาดการสรุปเพื่อคืนข้อมูลต่อ รพสต ที่ชัดเจน ขาดความต่อเนื่องในการกำกับติดตาม
3. ทัศนียภาพ สสอ. มีจำนวนมากกว่าผู้รับบริการนิเทศในพื้นที่ ทำให้ต้องเสียเวลารอคอยผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ ผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ ต้องรับผิดชอบหลายงาน
4. ผู้รับบริการนิเทศประเมิน ยังขาดการเชื่อมโยงผลงานจาก HDC มาใช้ประกอบการนำเสนอผลงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	การนิเทศควบคุม กำกับและประเมินผล การปฏิบัติราชการ อำเภอท่งเมือง จังหวัด ยาน ปึงประมง 2568	1. เพื่อให้เครือข่าย สุธภาพระดับอำเภอ นาทมื่น ได้รับการ ฝึกสอน สสจ. ยาน, รพสต. นาทมื่น ได้รับ การนิเทศงาน และ ประเมินผลการปฏิบัติ การประจำปี	1. ประชุมชี้แจงงานที่ ก ระดับพื้นที่สร้างความเข้าใจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย และ ประเด็นสุขภาพจังหวัด ยาน ปี 2568 ทุกระดับ ขอเครือข่าย สุธภาพระดับอำเภอ นาทมื่น	1. เครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอ นาทมื่น และหน่วยบริการ ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติ งานด้านสุขภาพ ประจำปี ร้อยละ 100	บุคลากร สาธารณสุขจาก รพ. นาทมื่น สสจ. รพสต. นาทมื่น รวม 20 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน * 70 บาท * 1 มื้อ = 1,400 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 20 คน * 35 บาท * 2 มื้อ = 1,400 บาท	2,800						ผู้รับ ผิดชอบ
			2. ประชุมเตรียมความพร้อม ในการรับการประเมินผลงานจาก สสจ. ยาน ตามแผนปฏิบัติการ / งานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ทุกระดับ จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน	2. เครือข่ายสุขภาพ ระดับอำเภอ นาทมื่น ได้รับการนิเทศจาก สสจ. ยาน ปีละ 1 ครั้ง	บุคลากร สาธารณสุขจาก รพ. นาทมื่น สสจ. รพสต. นาทมื่น รวม 20 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-						1. นันทวรรณ รูปละ 2. อภิลิทธิ์ อินต๊ะเชื่อน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	การนิเทศควบคุม กำกับและประเมินผล การปฏิบัติราชการ อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2567		3. เคาริขอายสุขภาพพระระดับ อำเภอหนองหิน รับการนิเทศงาน จาก สสจ.น่าน ในงานตาม นโยบายและยุทธศาสตร์ทุก ระดับ จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน	3. ประเด็นนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข การขับเคลื่อน การขับเคลื่อน การขับเคลื่อน สถานการณ์จังหวัด น่าน จำนวน 12 แผนงาน 35 ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ องค์การสาธารณสุข จังหวัดน่าน	บุคลากร สาธารณสุข หรือ ชาญสุขภาพ ระดับอำเภอ นาน รวม 25 คน , ทีมนิเทศงาน 15 คน รวม 40 คน	1.ค่าอาหารกลางวันผู้ ประชุม 40 คน X 70 บาท = 2,800 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 40 คน X 35 บาท X 2 มื้อ = 2,800 บาท รวมเป็นเงิน 5,600 บาท	5,600					1. นันทวรรณ สุปะละ
			4. ทีมนิเทศงานระดับอำเภอ ออกนิเทศงาน เพื่อชี้แจง นโยบายและตัวชี้วัดแก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรพสต.นา ทะนุง - ตามแผนปฏิบัติการ/ งานตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์การระดับ จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน	ทีมนิเทศงานและ ผู้บริหารนิเทศ งาน จำนวน 10 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน*70 บาท* 1 มื้อ = 700 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 10 คน*35 บาท* 2 มื้อ = 700 บาท	1,400						1. นันทวรรณ สุปะละ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
			5. ฝึกอบรมพนักงานระดับ อำเภอ ออกประเมินผลการ ดำเนินงานงาน รพสต.นาทะเลสูง จำนวน 2 ครั้งๆ ละ 1 วัน (รอบ 6 และ 11 เดือน)		ที่มีเขตงานและ ผู้รับการนิเทศ งาน จำนวน 10 คน	- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน*70 บาท* 1 มื้อ * 2 ครั้ง = 1,400 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 10 คน*35 บาท* 2 มื้อ *2 ครั้ง = 1,400 บาท	2,800							1. นันทวรรณ ชูประละ	
			6. สรุปผลการติดตาม ดำเนินงานประจำปี 2568		ที่มีเขตงานและ ผู้รับการนิเทศ งาน จำนวน 10 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-								1. นันทวรรณ ชูประละ
รวมงบประมาณ (ทั้งหมดนี้สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)								12,600							

แหล่งงบประมาณ งบสนับสนุนจากเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ (PBB) จำนวน 12,600 บาท



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขหรือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหมื่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็น 3 : Happy MOPH องค์กรแห่งความสุข

เป้าหมายประเด็น

1. มีการจัดกิจกรรมการสร้างเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีและมีมีความสุขในการทำงาน
2. เพิ่มจำนวนบุคลากร ลดภาระงาน
3. เพิ่มความก้าวหน้าของวิชาชีพ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2567

อำเภอหมื่น มีสถานบริการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลกมหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหมื่น และ รพสต.นาทะนุง มีบุคลากรทั้งหมด 114 คน มีแพทย์ให้บริการทั้งหมด จำนวน 2 คน ซึ่งมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. บุคลากรสาธารณสุข ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น
2. องค์กรขาดกิจกรรมหรือสร้างโอกาสที่ส่งเสริมให้เกิดการดำเนินงานด้านสุขภาพและพัฒนาจิตใจในองค์กร
3. กิจกรรมองค์กรสร้างสุขร่วมกันยังไม่ชัดเจน การให้ความร่วมมือของบุคลากรและเห็นความสำคัญต่อการพัฒนาในองค์กรสร้างสุขยังน้อย



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	โครงการองค์กรสร้างสุข อำเภอหนองบัวลำภู จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้ได้เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองบัวลำภู เป็นองค์กรแห่งความสุข	1. ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน และความสุขผูกพันในองค์กร (Happyometer & HPI) ปี 2568 ผ่านระบบออนไลน์	1. ร้อยละขององค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ 1 แห่ง	บุคลากร เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอหนองบัวลำภู จำนวน 115 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-						1. นันทวรรณ ฐปะละ 2. วาสนา พึ่งเมือง
		2. เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากร ศึกษาระงาน	2. ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	2. จำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น ศึกษาระงาน	บุคลากร เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอหนองบัวลำภู จำนวน 115 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-						



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
1	โครงการองค์การสร้างสุข อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่นมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ	4. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องปรับพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาลตามหลัก DRAC ในโรงพยาบาลนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น และรพ.สต.นาทะนุง	ร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	บุคลากร โรงพยาบาลนาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 110 คน x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,700 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 110 คน x 1 มื้อ บาท เป็นเงิน 7,700 บาท 3. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน 6 ชั่วโมงๆละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์แผ่นขนาด 3*2 เมตร จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 2,450	24,650						1.ชนิดา นิลอุบล
		2. เพื่อเพิ่มความก้าวหน้าของวิชาชีพ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร	5. จัดกิจกรรมสร้างสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย	3. มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างขวัญกำลังใจ	บุคลากร เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอนาหมื่น จำนวน 112 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-						1.นันทวรรณ รูปะละ 2.ชนิดา นิลอุบล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับ ผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1	โครงการองค์กรสร้าง สุข อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568		6. จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ รวมพลคนนาหมื่นสร้างสุขภาพ โดยจัดกิจกรรมออกกำลังกาย ของบุคลากรสาธารณสุข ร่วมกับ อสม. และประชาชน โดยการ ส่งเสริมการออกกำลังกาย ร่วมกับชมรมสร้างสุขภาพใน อำเภอ เช่น ชมรมวิ่ง แอโรบิค จักรยาน เป็นต้น และจัด มหกรรมรวมพลสร้างสุขภาพ ร่วมกัน โดยการเดิน-วิ่ง 1 ครั้ง		บุคลากร เครือข่าย สุขภาพระดับ อำเภอ/หมู่บ้าน จำนวน 115 คน	1. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 35 บาท 400 คน x 1 มื้อ เป็น เงิน 14,000 บาท 2. ค่าป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 ป้ายๆ ละ 2,450 บาท เป็นเงิน 4,900 บาท 3. ค่าเช่าสถานที่ และ เครื่องดื่ม เป็นเงิน 3000 บาท รวมเป็นเงิน 21,900 บาท	21,900						1.อรรถพงษ์เยี่ยมมา 2.นันทวรรณ รูปะละ 3.ชนิดา นิลอุบล	
			7. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน ด้วยการทดสอบ สมรรถนะร่างกายของบุคลากร		บุคลากร เครือข่าย สุขภาพระดับ อำเภอ/หมู่บ้าน จำนวน 115 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-							1.นันทวรรณ รูปะละ 2.ชนิดา นิลอุบล



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ				
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	โครงการองค์กรสร้างสุข อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568		8. สนับสนุน และติดตาม การดำเนินงานวิจัย และ R2R ใน สถาบันบริการ และการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ		รพ.นาหมื่น และ รพสต.นาทะนุง	ไม่ใช้งบประมาณ	-									1. นันทวรรณ ชูปะละ 2. วิภาวีรัตน์ พงษ์พรหม 3. อรรถพงษ์ เขียวมณี
<b>รวมงบประมาณ (เจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)</b>								71,200								

## แหล่งงบประมาณ

- งบสนับสนุนจากเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ ( PPB ) จำนวน 21,900 บาท
- งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน 49,300 บาท

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ นานาหมื่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ประเด็นที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าหมายประเด็น

1. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ/พัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม

สภาพปัญหา หรือ GAP

1. ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ
2. บุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่ได้อ่านการอบรมหลักสูตรตามมาตรฐาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ/การใช้งบประมาณ				ผู้รับ ผิดชอบ		
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1	โครงการอบรมฟื้นฟู ความรู้เจ้าหน้าที่ รพ. ในด้านการป้องกันและ ควบคุมการ แพร่กระจายเชื้อ อหิวาตกษ ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ใน ด้านการป้องกันการ ติดเชื้อ	1.อบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันติดเชื้อแก่เจ้าหน้าที่รพ.น วมน์จำนวน 103 คน	1. ร้อยละ 80 ของ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ด้านการป้องกันการ ติดเชื้อ	บุคลากรในสังกัด รพ. นวมน์	ค่าใช้จ่ายในการอบรม- ค่าอาหารกลางวัน 103 คน*70 บาท* 1 มื้อ = 7,210 บาท - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 103 คน*35 บาท* 2 มื้อ * 2 ครั้ง = 7,210 บาท รวม=14,420 บาท	14,420				14,420		1.วาสนา พึ่งเมือง	
<b>รวมงบประมาณ (สามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)</b>								39,420				25,000		1.วาสนา พึ่งเมือง

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนวมน์ จำนวน 39,420 บาท

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขเครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)**

**แผนงานที่ 8 :** การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

**ประเด็น 5 :** การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อการบริการด้วยหัวใจ (care D+)

**เป้าหมายประเด็น**

1. เพื่อให้บุคลากร สามารถตั้งศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน
2. มีการจัดกิจกรรม ฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการบริการด้วยใจ
3. พัฒนาคูณภาพการรับใช้และการให้บริการ

**สถานการณ์ / ผลการดำเนินงาน ปี 2567**

อำเภอหนองหิน มีสถานบริการที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลหนองหิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองหิน และ รพสต.นาทะนุง มีบุคลากรทั้งหมด 114 คน มีแพทย์ให้บริการทั้งหมด จำนวน 2 คน ซึ่งมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มขึ้น

**สภาพปัญหา หรือ GAP**

1. ผู้รับบริการมีทัศนคติที่แย่อต่อการรับบริการ
2. ปัญหาความขัดแย้งระหว่างบุคลากรและญาติ



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน / การใช้งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ			
								ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อการบริการด้วยใจ (Care D+ ) อำเภอ หมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2568	1. เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลหมื่นได้รับการ พัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) ในเรื่องของ ความรู้ บุคลิกภาพ และทักษะใน การบริการ สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการผู้รับบริการได้ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลหมื่น สามารถตั้ง ศักยภาพของตนเองมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างทัศนคติเชิงบวกแก่ผู้มารับ บริการ	จัดโครงการฝึกอบรม "การ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ การบริการด้วยหัวใจ"	ผู้เข้าร่วมโครงการ โรงพยาบาลหมื่น มีบุคลิกภาพที่ดี เกิด ความรู้สึกที่ดีในการ บริการได้ดี มีทัศนคติ ในเชิงบวกเกี่ยวกับการ ให้บริการ	บุคลากร โรงพยาบาล หมื่น สังกัดงาน สาธารณสุข สาธารณสุขอำเภอหมื่น และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 110 คน	1.ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 35 บาท x 110 คน x 2 มื้อ เป็นเงิน 7,700 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 110 คน x 1 มื้อ บาท 7,700 บาท 3.ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน 6 ชั่วโมงๆละ 300 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท 4. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด 3*2 เมตร จำนวน 1 บ้าย เป็นเงิน 2,450 บาท 5. ค่าเครื่องเสียง เป็นเงิน 5,000 บาท	24,650							1.ชนิดา นิลอุบล	
<b>รวมงบประมาณ (สองหมื่นสี่พันหกร้อยห้าบาทถ้วน)</b>								24,650							

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลหมื่น จำนวน 24,650 บาท